

ARMORINE SAS (GROUP)

CAUDAN - France | Commerce de gros de combustibles solides, liquides et gazeux et de produits dérivés

Taille de l'entreprise : **M** | Périmètre d'évaluation : **Groupe**

Score global

↗ **59**_{/100}

Percentile

61st



Fiche d'évaluation

Date de publication : 2 Jun 2025 Valable jusqu'au : 2 Jun 2026

Score global

Percentile

61st

↗ **59**_{/100}



Environnement

Impact on score ●●●○



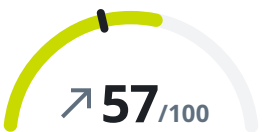
Social et Droits Humains

Impact on score ●●●●



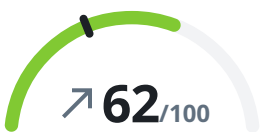
Éthique

Impact on score ●○○○



Achats Responsables

Impact on score ●●●○



Environnement

Impact on score ●●●○

↗ **61**_{/100}

Environnement | Politiques

Impact on score ●●●●

↗ **50**_{/100}

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique standard sur une majorité de questions environnementales

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la santé et la sécurité des consommateurs

Points d'amélioration

Priorité faible Aucun objectif quantitatif sur les questions environnementales

Environnement | Adhésion

Impact on score ●○○○

→ **0**_{/100}

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact on score ●●●●

↗ **100**_{/100}

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Programme de sensibilisation des clients aux enjeux de santé et de sécurité liés aux produits/services
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Achat et/ou génération d'énergie renouvelable
Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité
Partenariats externes ou programmes de collecte établis pour réutiliser et recycler les principaux flux de déchets
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Autres actions pour gérer les déchets
Autres actions pour garantir la gestion sûre des substances dangereuses
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Audit énergétique et/ou carbone
Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage

Environnement | Certifications

Impact on score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Aucune information concernant la certification d'un système de gestion environnemental
------------------	--

Environnement | Reporting

Impact on score ●●●○

● ↘ 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Points d'amélioration

Priorité élevée	Reporting non concluant sur les problématiques environnementales
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Priorité faible	Reporting déclarés sur la consommation énergétique totale, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux
Priorité faible	Reporting déclarés sur le poids total des déchets dangereux, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Pas d'information relative au reporting sur le poids total de déchets valorisés
Priorité faible	Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

Environnement | Veille 360°

Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

22 Apr 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 1 avr. 2025 au 1 avr. 2030

Social et Droits Humains

Impact on score ●●●●

● ↘ 56/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact on score ●●●●

● → 25/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
- Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Points d'amélioration

- Priorité moyenne

Politiques sociales et de droits humains basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques
- Priorité moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques du dialogue social
- Priorité moyenne

Documentation non concluante sur les politiques de prévention de la discrimination et du harcèlement
- Priorité moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de santé et de sécurité des employés
- Priorité faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact on score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains

Social et Droits Humains | Mesures

Impact on score ●●●●

75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Formation visant à développer les compétences
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Autres actions relatives à la gestion des carrières et à la formation
Actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Évaluation régulière de la performance individuelle
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Actions visant à promouvoir l’inclusion des employés en situation de handicap
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail
Actions préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif
Actions visant à contrôler l’exposition aux substances dangereuses
Plan d’action d’urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Actions visant à prévenir les accidents liés aux chutes

Social et Droits Humains | Certifications

Impact on score ●●●○

0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d’amélioration

Priorité moyenne

Pas d'information concernant la certification du système de gestion sur les sujets sociaux et de droits humains

Social et Droits Humains | Reporting

Impact on score ●●●○

25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables

Points d'amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
Priorité faible	Pas d'information sur les nombre moyen d'heures de formation par employé
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact on score ●●●●

→ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (3)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

L'index égalité professionnelle pour ARMORINE pour 2025

egapro.travail.gouv.fr | 01 Jan 2025

ARMORINE a reçu un résultat de 89/100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2025.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du 1 janv. 2023 au 1 févr. 2028

Accords d'entreprise chez ARMORINE

www.droits-salaries.com | 05 Sep 2024

Les négociations entre la direction de ARMORINE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez ARMORINE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 1 sept. 2020 au 1 oct. 2025

© 2025 EcoVadis SAS

5/9

No records found for this company on Compliance Database

22 Apr 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 1 avr. 2025 au 1 avr. 2030

Éthique

Impact on score ●○○○

57/100

Éthique | Politiques

Impact on score ●●●●

50/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politiques standards sur la majorité des sujets d'éthique
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur le blanchiment d'argent
Politique sur les conflits d'intérêts

Éthique | Adhésion

Impact on score ●○○○

0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d’amélioration

Priorité faible	Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique
-----------------	--

Éthique | Mesures

Impact on score ●●●●

50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Points d’amélioration

Priorité élevée	Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption
Priorité élevée	Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information
Priorité moyenne	Documentation non concluante sur la formation de sensibilisation pour prévenir toute forme de corruption
Priorité faible	Documentation non concluante sur la procédure d'approbation pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaire, invitations)
Priorité faible	Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption
Priorité faible	Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications

Impact on score ●●●○

● ↗ 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact on score ●●●○

● → 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Points d'amélioration

Priorité élevée	Reporting non concluant sur les problématiques d'éthique
-----------------	--

Éthique | Veille 360°

Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 22 Apr 2025	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du 1 avr. 2025 au 1 avr. 2030
--	--

Achats Responsables

Impact on score ●●●○

● ↗ 62/100

Achats Responsables | Politiques

Impact on score ●●●●

→ 75/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Achats Responsables | Adhésion

Impact on score ●○○○

→ 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Mesures

Impact on score ●●●●

↗ 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d’amélioration

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant l’évaluation des risques d’impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d’approvisionnement

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales et sociales

Priorité moyenne Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Achats Responsables | Certifications

Impact on score ●●●○

↗ 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting

Impact on score ●●●○

→ 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Déclare ne pas utiliser d'étain, de tantale, de tungstène, d'or, ni leurs dérivés (non vérifié)

Points d'amélioration

Priorité élevée

Reporting non concluant sur les problématiques d'achats responsables

Priorité faible

Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont

Achats Responsables | Veille 360°

Impact on score ●●●●

→ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

22 Apr 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 1 avr. 2025 au 1 avr. 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

- Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
- Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
- La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
- La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
- Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
- La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.